



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลจันทรา กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐-๔๓๕๐-๗๑๒๒

ที่ รอ ๑๑๓๒.๓๐๑/ว ๘๑ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน/และเจ้าหน้าที่ทุกท่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ
บรรลุตามเป้าประสงค์ โรงพยาบาลจันทรา จึงจัดประชุมชี้แจง แนวทาง ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดังรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลาด้วย

(นายชนกร ศิริษะภูมิ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจันทรา

๑. กลุ่มบริหารงานทั่วไป *กลุ่มที่ 6*
๒. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๓. กลุ่มงานทันตกรรม *✓*
๔. กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค *✓*
๕. กลุ่มงานการแพทย์ *รับแล้ว*
๖. กลุ่มงานโภชนศาสตร์ *รับแล้ว*
๗. กลุ่มงานรังสีวิทยา *รับแล้ว*
๘. กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู *รับแล้ว*
๙. กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ *รับแล้ว 12/3/๖๓*
๑๐. กลุ่มงานปฐมนิเทศและองค์กรร่วม *รับแล้ว*
๑๑. กลุ่มงานการพยาบาล *รับแล้ว*
๑๒. กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก *รับแล้ว*

ตารางการประชุม
ประชุมชี้แจงแนวทาง ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และความโปร่งใส
ในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลจังหาร
ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสมานฉันท์ โรงพยาบาลจังหาร

.....

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

๑๓.๐๐ – ๑๓.๓๐ น. ลงทะเบียน

๑๓.๓๐ – ๑๕.๓๐ น. นายชนากร ศีระษะภูมิ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจังหาร ประธานในที่ประชุม
กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุม ดังนี้

- ความรู้กฎหมาย ป.ป.ช. ที่สำคัญเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
- กฎหมาย ป.ป.ช.ที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน
- วินัย/จรรยาบรรณข้าราชการ

๑๕.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. - เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส/และเปลี่ยนความรู้ภายใน
หน่วยงาน

โดย นางชุตติภา ภิบาลศิลป์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

.....



เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจันทรา

ด้วย ๙๖ ส. สุนทรียะ วิมลวงศา กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

มีความประสงค์ขออนุมัติจัดประชุม

เรื่อง การฟ้องขับไล่ภรรยาเก่าเจ้าหนี้ และขอใบสั่งขับไล่

ในวันที่ 12 สิงหาคม ถึงวันที่ 12 สิงหาคม เวลา 13.30 น. ถึง 16.30 น.

รวม.....1.....วัน

ณ ห้องประชุม..... โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๒ คน และ

ใน...การประชุมในครั้งนี้ ขออณุมติเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม ดังนี้-

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๒ คนๆ ละ ๒๐ บาท

เป็นเงิน.....๕๕๐..... บาท

๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน.....คนๆ ละ.....บาท

เป็นเงิน..... บาท

๓. อื่นๆ (ระบุ)เป็นเงิน..... บาท

รวม.....รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น..... บาท (.....)

โดยขออนุมัติเบิกจากเงิน

- ☐ เงินงบประมาณ
☒ เงินบำรุง
☐ เงินสนับสนุนจากท้องถิ่น
☐ เงินสนับสนุนจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
☐ เงินสนับสนุนจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
☐ เงินนอกงบประมาณ ประเภท.....
☐ เงินอื่นๆ (ระบุ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจันทรา

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(...ដោយក្រើនស្រី...កងទ័ព...)...

เจ้าพนักงานการเดินและบัญชีสำนักงาน
บริษัทท่าเรือท่าเรือท่าเรือ

(นางสาวสุภาวีย์ วัฒนชัย)

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งการ/
อนุมัติ

(.....)

รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
โรงพยาบาลจังหวัด อำเภोजังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสมานฉันท์ โรงพยาบาลจังหวัด

เริ่มประชุมเวลา น.

นายชนากร ศิริษะภูมิ ประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตาม
ระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่ง
โรงพยาบาลจังหวัดที่ ๓๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑

- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม คุณธรรมจังหวัด ตามคำสั่งโรงพยาบาล
จังหวัดที่ ๓๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

๒. บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

๒.๑ ระดมความคิดเห็น เกี่ยวกับการบริหารงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เสนอผู้บังคับ
บัญชารับทราบและเป็นแนวทางปฏิบัติ

๒.๒ รวมกลุ่มเพื่อจัดกิจกรรม การดำเนินงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

๒.๓ สอดส่อง ดูแลการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในหน่วยงานช่วยกันป้องกันและปราบปราม

การทุจริต

๒.๕ จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมกับบุคลากรในหน่วยงาน

ทุกระดับ

-มติที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานประชุมครั้งที่แล้ว (ไม่มี ประชุมครั้งแรก)

-มติที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง (ไม่มี ประชุมครั้งแรก)

-มติที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบและพิจารณา

๑. คณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาแนวทางการบริหาร
งานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ควรเสนอให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๑.๑ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล

๑.๒ มาตรการการจัดหาพัสดุ

๑.๓ เรื่องการเลื่อนเงินเดือน

- ควรให้มีการประกาศชัดเจน เปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติมีส่วนร่วมประเมิน

๑.๔ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี

- ควรให้มีการเลื่อนเป็นไปตามกรอบของระยะเวลาที่กำหนดไว้

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- เห็นควรให้มีการประชุมคณะกรรมการการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลจังหวัดอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

- มติที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น

ผู้จัดรายงานการประชุม

.....
(นางสาวสมณีย์ ธัญญะภู)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ผู้ตรวจทาน

.....
(นางเพ็ญศรี กมลผาด)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ผู้รับรองรายงานการประชุม

.....
(นายชนากร ศิริชะภูมิ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจังหวัด



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจังหวัด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจังหวัด

ชื่อกลุ่มงาน : บริหารทั่วไป

วัน/เดือน/ปี : ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : EB ๒๒ หน่วยงานมีการประชุมหรืออบรม/สัมมนาหรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน ในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่

รายละเอียดข้อมูล : (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- (๑) หลักฐานการจัดประชุม หรืออบรม/สัมมนาหรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่(ตั้งแต่ต้นกระบวนการจนถึงสิ้นสุดกระบวนการ) ปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๒) รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม หรืออบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งต้องเป็นเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน
- (๓) ภาพถ่ายประกอบ
- (๔) หนังสือเสนอผู้บริหารเพื่อทราบรายงานสรุปผลการจัดการประชุม หรืออบรม/สัมมนาหรือแลกเปลี่ยนความรู้ ปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๕) แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น และPrint Screen จากเว็บไซต์หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น
- (๖) Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือที่สื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น ในระบบ MITAS

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางเพ็ญศรี กมลผาด.)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางเพ็ญศรี กมลผาด.)

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายบริหาร

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวสุนันท์ ธัญญะภู)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๓



คำสั่งโรงพยาบาลจันทรา

ที่ ๓๓ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขได้ให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงานป.ป.ช.) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ด้าน ได้แก่ ๑. ด้านความโปร่งใส ๒. ด้านความพร้อมรับผิด ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริต ในการปฏิบัติงาน ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน นั้น เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงานดังต่อไปนี้

๑.) คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑. นายชนกร ศิริษะภูมิ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจันทรา	ประธานกรรมการ
๒. นางศศิธร ตาลอำไพ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางชุตติภา ภิบาลศิลป์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสมรภัช ทิพโชติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางนวพร แสงวุธ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางวลัยพร ไกรเสน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. น.ส.พจมาลย์ บุญกลาง	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางเพ็ญศรี กมลผาด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. วิเคราะห์การปฏิบัติงานด้านคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำมาปรับปรุงการดำเนินงานให้การปฏิบัติงานมีคุณธรรมและความโปร่งใсыิ่งขึ้น
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในหน่วยงานช่วยกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. สอดส่องดูแลการบริหารงาน ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒.) คณะทำงานตามแนวทางการตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ประกอบด้วย

๒.๑ ด้านความโปร่งใส ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ภารกิจหลักของหน่วยงาน (EB ๑-๓)

๑. นายชนกร ศิริษะภูมิ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจันทรา	ประธานกรรมการ
๒. นางนฤมล ศิริษะภูมิ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางชุตติภา ภิบาลศิลป์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสมรภัช ทิพโชติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางนวพร แสงวุธ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางวลัยพร ไกรเสน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ

/๗. นางสาวพจมาลย์ บุญกลาง.....

๗. นางสาวพจมาลย์ บุญกลาง	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางวริยา สัตตัง	นักเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๙. นางภัทจิรา กิริยะ	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางผกามาศ เย็นศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางเพ็ญศรี กมลผาด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นางสาวชนัญชิตา ช่วงบัว	นักวิชาการการเงินและบัญชี	กรรมการผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวปิยนันท์ มาตายะสี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กรรมการผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒ ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง (EB ๔-๖)

๑. นายชนากร ศิริชะภูมิ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจังหวัด	ประธานกรรมการ
๒. นางศศิธร ตาลอำไพ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางชุตติภา ภิบาลศิลป์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสมรภัฏ ทิพโชติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางเพ็ญศรี กมลผาด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๖. นางรำไพ ไพโรจน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการและเลขานุการ
๗. นางจันทราภรณ์ สุวรรณโชติ	นักวิชาการพัสดุ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาวปิยนันท์ มาตายะสี	จพ.การเงินและบัญชี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวชนัญชิตา ช่วงบัว	นวก.การเงินและบัญชี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวจันทร์เพ็ญ ดวงรัตน์	จพ.การเงินและบัญชี	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๓ ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน (EB ๗-๘)

๑. นายชนากร ศิริชะภูมิ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจังหวัด	ประธานกรรมการ
๒. นางศศิธร ตาลอำไพ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางชุตติภา ภิบาลศิลป์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสมรภัฏ ทิพโชติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางเพ็ญศรี กมลผาด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๕. นางรำไพ ไพโรจน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๖. นางนพพร แสงวุธ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

๒.๔ ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ผลประโยชน์ทับซ้อน (EB ๙-๑๑)

๑. นายชนากร ศิริชะภูมิ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจังหวัด	ประธานกรรมการ
๒. นางศศิธร ตาลอำไพ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางชุตติภา ภิบาลศิลป์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสมรภัฏ ทิพโชติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางนพพร แสงวุธ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางวลัยพร ไกรเสน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางมธุรดา เวชกามา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางเพ็ญศรี กมลผาด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการและเลขานุการ
๙. นางพรทิพย์ ไรจนกร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ประเมินโรงพยาบาลจังหวัด ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์สำหรับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน
๓. ตรวจสอบทำหน้าที่ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ
๔. จัดทำเอกสารประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานประจำปี
ตามแบบประเมิน

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายชนกร ศิริษะภูมิ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจังหวัด



คำสั่งโรงพยาบาลจันทรา

ที่.../๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม คุณธรรมจันทรา ของโรงพยาบาลจันทรา

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลจันทราเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมคุณธรรมจันทรา ของโรงพยาบาลจันทรา ตามรายชื่อดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑. นายชนากร ศิริชะภูมิ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจันทรา	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวนันทกาญจน์ ตปนิยากร	นายแพทย์ชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓. นางเพ็ญศรี กมลผาด	หัวหน้ากลุ่มงานจัดการ	กรรมการ
๔. นางศศิธร ตาลอำไพ	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๕. นางวลัยพร ไกรเสน	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน	กรรมการ
๖. นางสาวพจมาลย์ บุญกลาง	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	กรรมการ
๗. นางสมรภัฏ ทิวโชติ	หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบครัวและบริการด้านปฐมภูมิ	กรรมการ
๘. นางชุดิภา ภิบาลศิลป์	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการและเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

- กำหนดนโยบาย การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจันทรา
- สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายทั้งในด้านงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ และกำลังคนตามความจำเป็นและเหมาะสม
- เป็นที่ปรึกษาและให้คำแนะนำ ตลอดจนการแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ประกอบด้วย

๑. นายชนากร ศิริชะภูมิ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจันทรา	ประธานกรรมการ
๒. น.ส.นันทกาญจน์ ตปนิยากร	นายแพทย์ชำนาญการ	รองประธาน
๓. นางมรรดา เวชกามา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางผกามาศ เย็นศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางวลัยพร ไกรเสน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางพิพรพร ธนสีลังกูร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสมรภัฏ ทิวโชติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสดาวัลย์ ชุราณี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ

๙. นางนภาพร แสงวรุ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวพจมาลย์ บุญกลาง	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางกรรณิชนันท์ สุวรรณศรี	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๑๒. นางภัทจิรา กิริยะ	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางเพ็ญศรี กมลผาด	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๑๔. นางสาววิริยา สัตตัง	นักเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๑๕. นางสาวสุรินทร์ยา จันทร์ภิรมย์	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๖. นางขวัญฤดา เกื้อทาน	นักโภชนาการ	กรรมการ
๑๗. นางชุดิภา ภีบาลศิลป์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๑๘. นางพรทิพย์ โรจนกร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นางฉวีอน จุลเพชร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. วางแผนการดำเนินงานพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรสาธารณสุขตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุขและนโยบายของผู้บริหาร
๒. จัดทำแผนงาน โครงการ ประจำปี เสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลจังหวัดเพื่อขอความเห็นและสนับสนุนการดำเนินงาน
๓. สนับสนุน ส่งเสริม ให้องค์กรในสังกัด มีการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้มีการนำหลักธรรมะไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานเพื่อการพัฒนาสุขภาพให้กับประชาชน
๔. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมกับบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ
๕. ประสาน ติดตาม ประเมิน สรุปผลรายงานผลการดำเนินงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒



(นายชนากร ศิริชะภูมิ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจังหวัด