



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ที่ รอ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๑๘

วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลจังหวัด ประจําปี
งบประมาณ ๒๕๖๓ บนเว็บไซต์ cup จังหวัด

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจังหวัด

ความเป็นมา

ตามที่โรงพยาบาลจังหวัดได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลจังหวัด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป เห็นควรนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลจังหวัด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เผยแพร่ต่อสาธารณะชน ผ่านช่องทางเว็บไซต์ cup จังหวัด

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางเพ็ญศรี กมลผาด)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายบริหาร

ความเห็น.....

.....

(นายชนกร ศิริชะภูมิ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจังหวัด

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
โรงพยาบาลจันทาร จังหวัดร้อยเอ็ด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลจันทรา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ป ๑ค (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) โรงพยาบาลจันทรา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์โรงพยาบาลจันทรา

“บริการดี มีมาตรฐาน เน้นการมีส่วนร่วม ทุกภาคส่วนพึงพอใจ ภายใต้ระบบสุขภาพพอเพียง”

อัตลักษณ์

“ซื่อสัตย์ เสียสละ สามัคคี พอเพียง”

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส

๑.๑ ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในโรงพยาบาลจันทรา ให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๑.๒ ให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๑.๓ ให้จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลจันทรา มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ หรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และมีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล cupchanghan.com เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๑.๔ ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงาน แผนงาน/โครงการ การปฏิบัติงาน และการบริหารงบประมาณของทุกกลุ่มภายในหน่วยงาน ให้ครอบคลุมทุกภารกิจของหน่วยงาน พร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

๑.๕ ให้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของโรงพยาบาลจันทรา เพื่อให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในโรงพยาบาลจันทรา ร่วมกันแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยการประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒ ให้เจ้าหน้าที่ทุกประพฤติกรรมในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง ยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๒.๓ ให้ดำเนินการทางด้านวินัย ละเมิด และลงโทษ กรณีเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ

๒.๔ ให้ดำเนินการทางด้านวินัย ละเมิด และลงโทษ กรณีเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ให้ผู้บริหารทุกระดับของโรงพยาบาลจังหวัด ดำเนินมาตรการสอดส่องดูแลการทุจริตในหน่วยงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด หากพบว่ามีกระทำความทุจริตในหน่วยงานต้องรีบดำเนินการแก้ไขปัญหาโดยด่วน

๓.๒ ให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบนหรือการเรียกร้องเงินสิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓.๓ ให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งใดถูก สิ่งใดผิด สิ่งใดทำได้ สิ่งใดทำไม่ได้ สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนรวม การป้องกันประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาแทรกซ้อน เช่น การให้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว การการรับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ เป็นต้น

๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ให้ผู้บริหารทุกระดับของโรงพยาบาลจังหวัด ให้ความสำคัญและปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตจนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ในการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๒ ให้ผู้บริหารทุกระดับ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท เห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องน่าอาย และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน โดยแสดงการมีส่วนร่วมในการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส สอดส่องพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานรวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๔.๓ ให้ผู้บริหารทุกระดับสนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจังหวัด

๔.๔ ให้มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๔.๕ ให้ยกย่องเชิดชูบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน มีการส่งเจ้าหน้าที่เพื่อเข้ารับการคัดเลือกในระดับจังหวัด ระดับเขตและระดับประเทศ เช่นคนดีศรีสาธารณสุข ข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อเป็นการส่งเสริมและขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม ขับเคลื่อนค่านิยมขององค์กร เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

๕. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ กำหนดโครงสร้างองค์กร วิสัยทัศน์ พันธกิจที่ชัดเจน เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ ให้มีคณะกรรมการเกี่ยวกับกระบวนการคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ การคัดเลือกไปเรียนต่อ ศึกษาอบรม ประชุม หรือการให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ในหน่วยงานโดยคำนึงถึงคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน

๕.๓ สร้างระบบการให้บริการตามมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานและการให้บริการ ระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ มีขั้นตอนการให้ที่ลดการใช้ดุลพินิจ มีการเปิดเผยข้อมูลขั้นตอน อัตราค่าบริการ และเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ ในการให้บริการแก่ประชาชน

๕.๔ ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๕ ให้ผู้บริหารเสริมสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน โดยการจัดให้มีการพร้อมในด้านสถานที่และจัดอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้ครบครัน โดยเน้นมาตรการประหยัดงบประมาณ

๕.๖ ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนตระหนักในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในมาตรการต่างๆ ดังนี้ (๑) การใช้ราชการ (๒) การเบิกค่าตอบแทน (๓) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา (๔) การจัดหาพัสดุ

๖. นโยบายด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายในและผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ

๖.๒ มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมิน การตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยินยอมทำตามสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการการใช้รถยนต์ของราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการ และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. มาตรการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๕. มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลจังหวัด ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ต.ค	พ.ย	ธ.ค.	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เมย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย.	ผู้รับผิดชอบ
๑	- คัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	จนท.ทุกคน	-										←			คกก.HRD
๒	- บุคลากรของโรงพยาบาลจังหวัด ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	ผู้บริหาร / เจ้าหน้าที่ทุก คน	-				↔									กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๓	- โรงพยาบาลจังหวัด มีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยการแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มาติดต่อได้ทราบ	หัวหน้ากลุ่ม งาน/หัวหน้า งาน	-	←											→	กลุ่มงาน ประกัน สุขภาพ
๔	- โรงพยาบาลจังหวัด มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือ หรือจดหมายร้องเรียน หรือทางเว็บไซต์ และจากหน่วยงานต่างๆ	ช่องทางการ ร้องเรียน	-	←											→	กลุ่มงาน ประกัน สุขภาพ

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ผู้รับผิดชอบ
๕	- ผลักดันให้โรงพยาบาลจันทราบ เป็น หน่วยงานต้นแบบด้านความโปร่งใส พร้อม ปรับปรุงกระบวนการเพื่อนำร่องแก่ หน่วยงานอื่น	เจ้าหน้าที่ทุก คน	-	←					→							กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๖	- คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงมา ปรับปรุงกระบวนการให้เกิดความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	หัวหน้ากลุ่ม งาน/หัวหน้า งาน	-	←											→	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๗	- สนับสนุนให้มีช่องทางในระบบ อินเทอร์เน็ตเพื่อนำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันปราบปราม การทุจริตขององค์กร	เจ้าหน้าที่ทุก คน	-	←											→	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๘	- สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้ง ข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวก หลากหลายช่องทาง (นำระบบอินเทอร์เน็ต มาปรับใช้)	ช่องทางการ ร้องเรียน	-	←											→	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๙	- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ทุก คน	-	←											→	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ผู้รับผิดชอบ
๑๐	- ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ให้ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม	เจ้าหน้าที่ทุก คน	-	←												→ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๑๑	- ส่งเสริมการสร้างความจงใจให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง คุณธรรม	เจ้าหน้าที่ทุก คน	-	←												→ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๑๒	- รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็น คุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ทุก คน	-	←												→ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๑๓	- การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้าน แผนงาน งบประมาณ และบุคลากร	หัวหน้ากลุ่ม งาน/หัวหน้า งาน	-	←												→ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๑๔	- การจัดทำแผนควบคุมภายในและแผน บริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลจังหวัด	หัวหน้ากลุ่ม งาน/หัวหน้า งาน	-	←												→ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๑๕	- จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วิถีธรรม โดยมีกิจกรรมทำบุญ ฟังเทศน์ ฯลฯ ภายในองค์กร	เจ้าหน้าที่ทุก คน	-	←												→ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ผู้รับผิดชอบ
๑๖	- จัดทำสื่อ/ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ในองค์กรให้เกิดความรู้ความเข้าใจเพื่อ ต่อต้านทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-				←				→					กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๑๗	- ส่งบุคลากรโรงพยาบาลจังหวัดฯ เข้า ร่วมประชุม ฝึกอบรมและสัมมนาที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้างาน	-	←												กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๑๘	- ส่งบุคลากรของโรงพยาบาลจังหวัดฯ เข้าอบรมเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ	เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง	-	←												กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๑๙	- ให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และข้อมูล ข้อสารด้านการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตภายในโรงพยาบาลจังหวัดฯ	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	←												กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน

(นางเพ็ญศรี กมลผาด)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน

(นายชนากร ศิริชะภูมิ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจังหวัดฯ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจังหวัด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจังหวัด

ชื่อกลุ่มงาน : บริหารทั่วไป

วัน/เดือน/ปี : ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : EB ๒๓ หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี
ของหน่วยงานและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ
ของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล : (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- (๑) แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีของหน่วยงานและแผน
ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ตามองค์ประกอบ
ในข้อ ๑) ถึงข้อ ๔)
- (๒) หนังสือเสนอผู้บริหารเพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนฯ งบประมาณ ๒๕๖๓ และปรากฏ
การขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๓) แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทาง
อื่น และ Print Screen จากเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือที่สื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น
- (๓) Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือที่สื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น ในระบบ MITAS

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางเพ็ญศรี กมลผาด.)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางเพ็ญศรี กมลผาด)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายบริหาร
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวสมณีย์ ชาญะกุล)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๒